



Il n'y a pas d'argent pour de telles mesures ?

Si l'écart salarial entre hommes et femmes se maintient, ce n'est pas parce que les hommes gagnent trop mais parce qu'une toute petite minorité de la population s'accapare une grande majorité des richesses.

Ainsi les CEO du Bel 20 avaient gagné le 8 janvier ce que les travailleurs belges gagnent - en moyenne en 1 an de travail !

Dans une société qui est dirigée par une telle soif de profit, aucune égalité - y compris de genre - n'est possible !

Pourquoi construire la campagne ROSA (Résistance contre l'Oppression, le Sexisme et l'Austérité ?)

La Campagne ROSA a pour objectif de lier la lutte contre le sexisme à la lutte contre les politiques d'austérité. Nous plaidons pour une plus grande implication des femmes dans les mouvements sociaux et dans les syndicats afin, d'une part, de construire un mouvement large et unitaire et, d'autre part, de permettre d'y intégrer les revendications touchant plus spécifiquement les femmes. Nous plaidons également pour un mouvement uni contre les différentes formes de discriminations : sexisme, racisme, LGBTQI+-phobie, ... La campagne ROSA organise des événements, des actions contre le sexisme et le système qui l'entretient : le capitalisme.

N'hésitez pas à prendre contact avec nous et à nous rejoindre !

0484/36 77 01

contact@campagnerosa.be

www.campagnerosa.be

Equal Pay Day

A travail égal, salaire égal !

Fight for 14€





La différence de salaire entre les hommes et les femmes reste une réalité en Belgique, encore aujourd'hui. Une femme gagne en moyenne 8% de moins qu'un homme par heure de travail. Mais ce chiffre augmente à 21% si on analyse la différence sur base annuelle. La présence importante du temps partiel parmi les femmes salariées explique en grande partie cet écart. En effet, 43,9% des femmes qui travaillent le font à temps partiel pour 9,6% des hommes.

Un salaire décent pour toutes et tous !

Plusieurs éléments expliquent la différence salariale, mais ne peuvent en rien la justifier. Les femmes sont généralement cantonnées dans les secteurs d'activité les moins bien payés : les soins, le nettoyage, l'horeca, la distribution, ... La majorité des familles

le savent, il faut 2 revenus pour pouvoir boucler le mois. Pourtant, encore trop souvent, le salaire des femmes est considéré comme un revenu d'appoint plutôt que comme un salaire à part entière. Cette situation les rend souvent financièrement dépendantes de leur partenaire et sans réelles alternatives en cas de relation violente. Les mesures du gouvernement qui visent à élargir les contrats précaires (flexi-jobs, contrats intérim, titres-services, ...) ainsi que les sauts d'index et les attaques sur les pensions ne font que renforcer cette réalité.

**Voor un salaire minimum de 14€/h
(2300€/mois) !**

**Pour des emplois de qualité pour
toutes et tous! Stop aux contrats
précaires et hyperflexibles !**

**Pour une pension minimum de
1500€/mois net !**

La diminution collective du temps de travail pour pouvoir combiner vie professionnelle et vie privée !

Contrairement à une idée reçue, le temps partiel n'est pas un réel choix pour les travailleurs/travailleuses. Pour 49% des femmes travaillant à temps partiel et 23% des hommes travaillant à temps partiel, c'est la difficile combinaison vie de famille

- vie professionnelle qui constitue la principale raison du travail à temps partiel. Et cette situation est aggravée par le démantèlement des services publics : soins aux personnes trop chers et/ou en nombre insuffisant, manque de crèches, de places en maternelles, maisons de repos impayables, ... Toutes ces tâches - qui ne sont pas prises en charge par la société sont alors portées par les familles, et le plus généralement par les femmes. Cela les oblige très régulièrement à devoir diminuer leur temps de travail - voire d'arrêter de travailler pour pouvoir s'occuper de ces soins - avec des conséquences dramatiques notamment pour leur pension.

**Pour la semaine de travail de 30h,
sans perte de salaire et avec
embauches compensatoires !**

**Pour des services publics de qualité
accessibles à toutes et à tous. Stop à
l'austérité dans les services publics
et le secteur des soins !**

**Pour des contrats de qualité à durée
indéterminée ! Stop aux temps
partiels imposés !**